

ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS (MARZO 2019)

Datos provisionales del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

La subida salarial media pactada en convenio se sitúa en el 2,20% hasta marzo, por encima del IPC

SUBIDA SALARIAL MEDIA PACTADA

La subida salarial media pactada en los convenios colectivos registrados en el primer trimestre se situó en el **2,20%**, 9 décimas por encima del dato adelantado del IPC interanual de marzo (1,3%) y del alza salarial registrada un año antes (1,53%), según.

Este incremento salarial, ligeramente más moderado que el registrado hasta febrero (2,23%), está en línea con las directrices marcadas en el Acuerdo Interconfederal de Negociación Colectiva (AENC) 2018-2020, que planteaba subidas salariales del entorno del **2%**, más un punto porcentual ligado a conceptos como la productividad, los resultados empresariales y el absentismo laboral.

CONVENIOS COLECTIVOS

Hasta marzo se registraron **2.292** convenios colectivos con efectos económicos en 2019. De ellos, **2.201** se firmaron en ejercicios anteriores y **91** en los 3 primeros meses de este año. Los primeros registraron una subida salarial media del **2,20%**, mientras que los firmados en el primer trimestre del año presentan un alza media del **2,27%**. Sumando ambos, el aumento salarial medio de todos los convenios con efectos económicos en 2019 fue del **2,20%** hasta marzo.

Nº DE TRABAJADORES

Estos 2.292 convenios daban amparo a **6,7 millones** de trabajadores. Del conjunto de convenios, **1.718** eran de empresa, con efectos sobre **384.000** trabajadores y una subida salarial media del **1,49%**, y **574** eran convenios sectoriales, que daban cobertura a más de **6,3 millones** de trabajadores, con una subida salarial media del **2,24%**.

En cuanto a las nuevas unidades de negociación firmadas hasta marzo, **67** eran convenios de empresa, con un incremento salarial medio del **1,82%**, mientras que **24** eran convenios sectoriales, que reflejaban un aumento salarial del **2,29%**.

JORNADA MEDIA PACTADA EN CONVENIO

La jornada media pactada en convenio se situó hasta marzo en **1.759,9 horas** anuales por trabajador (**1.724,8** horas en los convenios de empresa y **1.762** en los convenios de ámbito superior).

DESCUELQUES

Hasta marzo se registraron **320** inaplicaciones de convenios, un 7,7% más que en el mismo periodo de 2018, que afectaron a **5.290 trabajadores**, un 6,9% menos.

El 'descuelgue' de los convenios supone la revisión de las condiciones laborales en las empresas. La reforma laboral de 2012, de la que se han cumplido ya siete años de vigencia, introdujo mayor facilidad para que empresarios y trabajadores pudieran pactar estas inaplicaciones.