

## ¿ DESTOPAR LAS BASES MÁXIMAS DE COTIZACIÓN ?

Como se demuestra en el siguiente cuadro, el margen de actuación para que en España se equipare en términos comparados con la UE, es muy significativo, teniendo en cuenta que nuestras bases máximas son de las más bajas.

Con esta decisión estaríamos aumentando en unos 7.500M de € anuales los ingresos del Sistema de la SS, aunque esta no sería la única medida para equilibrar los ingresos y los gastos.

PAIS	BASE DE COTIZACIÓN MÁXIMA (€)	SALARIO MEDIO (2016) (1)	PRECIO CESTA COMPRA (MEDIA UE: 1,00) (2)
ALEMANIA	74.400	2.576	1,05
AUSTRIA	58.320	2.403	1,08
BÉLGICA	<b>DESTOPADA</b>	2.490	1,11
<b>ESPAÑA</b>	<b>45.014</b>	<b>1.636</b>	<b>0,92</b>
FINLANDIA	<b>DESTOPADA</b>	2.602	1,22
FRANCIA	112.644	2.249	1,09
GRECIA	70.320	996	0,84
HOLANDA	33.589	2.628	1,12
ITALIA	100.123	1.977	1,01
IRLANDA	<b>DESTOPADA</b>	2.668	1,25
PORTUGAL	<b>DESTOPADA</b>	968	0,85
REINO UNIDO	<b>DESTOPADA</b>	2.395	1,17
SUECIA	49.262	2.583	1,25

(1) Salario medio bruto en la UE [Datos de 2016]

<https://www.idealista.com/news/finanzas/laboral/2017/05/23/746566-asi-esta-el-sueldo-medio-en-cada-pais-de-la-union-europea-ranking>

(2) 20 June 2018. Consumer price levels in 2017 Price levels varied by almost one to three across the EU Member States.

[https://gastronomiaycia.republica.com/wp-content/uploads/2018/06/estudio\\_eurostat\\_precios\\_consumo\\_europa.pdf](https://gastronomiaycia.republica.com/wp-content/uploads/2018/06/estudio_eurostat_precios_consumo_europa.pdf)

La cuestión a resolver es si este destope debería conllevar también el consiguiente destope de la Pensión máxima pues de lo contrario el efecto confiscatorio (cotizar más sin un retorno futuro en las prestaciones) podría producir resultados de "ingeniería fiscal" de los sueldos más altos para evitar dicho efecto con el consiguiente desincentivo en seguir reflejando los salarios reales como índice para la determinación de las bases y cuotas de cotización.