

LEY NUEVA. PERIODOS TRANSITORIOS

| AÑO NACIMIENTO | AÑO EN EL QUE SE CUMPLEN LOS 65 | AÑOS COTIZADOS PARA JUBILARSE A LOS 65 | AÑOS COTIZADOS PARA COBRAR EL 100% DE LA BR | AÑOS INCLUIDOS EN EL CÁLCULO DE LA BR | AÑOS COTIZADOS PARA JUBILARSE A LOS 65 Y ADEMÁS CON EL 100% DE LA BR |
|-------------------|---|--|---|--|--|
| 1953 | 2018 | 36 años y 6 meses | 35 años y 6 meses | 21/25 | 36 años y 6 meses |
| 1954 | 2019 (1) | 36 años y 9 meses | 35 años y 6 meses | 22/25 | 36 años y 9 meses |
| 1955 | 2020 | 37 años | 36 años | 23/25 | 37 años |
| 1956 | 2021 | 37 años y 3 meses | 36 años | 24/25 | 37 años y 3 meses |
| 1957 | 2022 | 37 años y 6 meses | 36 años | 25 | 37 años y 6 meses |
| 1958 | 2023 | 37 años y 9 meses | 36 años y 6 meses | 25 | 37 años y 9 meses |
| 1959 | 2024 | 38 años | 36 años y 6 meses | 25 | 38 años |
| 1960 | 2025 | 38 años y 3 meses | 36 años y 6 meses | 25 | 38 años y 3 meses |
| 1961 | 2026 | 38 años y 3 meses | 36 años y 6 meses | 25 | 38 años y 3 meses |
| 1962 | 2027 | 38 años y 6 meses | 37 años | 25 | 38 años y 6 meses |
| | | Excepto en 2026, cada año se aumenta un trimestre | | Hasta 2022 se aumenta un año cada año. | IDEM a la columna 3 que es más exigente que la columna 4 |

Si puedes jubilarte a los 65 años por tener la Carrera Completa de Cotización (CCC) la pensión será el 100% de la BR.

(1) En 2019 (quizás se retrase a 2013 si se aprueben los pge 2018 con los acuerdos PP-PNV) se empezará a aplicar el factor de equidad intergeneracional (**FEI**)

(2) Ver **Disposición transitoria 8ª** de la LGSS

NOTAS:

1) **BONIFICACIONES** para el cumplimiento de los periodos cotizados ("carencias"):

- **Parto** (sólo aplicable a las madres): **112 días** por cada parto.

- Por **cuidados de hijos**: 2017: 217 días; 2018: 243 días; a partir 2019: 270 días. *Computa para el cálculo de la cuantía de la pensión, pero NO para el cumplimiento de las carencias mínimas.*

- **Excedencia** por cuidados. Hijos: hasta 3 años; Familiares: 1 año

Estas bonificaciones se aplican si hay interrupción de cotizaciones, es decir, NO SE SUPERPONEN a las cotizaciones reales en los periodos marcados

2). Si se han tenido trabajos a **TIEMPO PARCIAL, TODAS** las carencias se pueden reducir aplicando el **Coefficiente Global de Parcialidad (CGP)**, que es el cociente entre la suma de los días reales cotizados (es decir, los días naturales afectados cada uno por su parcialidad concreta en cada periodo) y los días naturales totales trabajados.