

## COMPARACIÓN LEYES DE JUBILACIÓN (principales diferencias)

La **LEY NUEVA** se aplica **SIEMPRE** excepto para los casos recogidos en la DT 4.5 de la LGSS en los que se aplica la **LEY VIEJA** y que resumidamente requiere haber cesado en el trabajo involuntariamente antes del **01/04/2013** y solicitar la jubilación antes del **01/01/2019** teniendo ya, al menos, 61 años de edad. **NO** hay opción de elección entre legislaciones.

**PENSIÓN = BASE REGULADORA (BR) x COEFICIENTE AÑOS COTIZADOS x COEFICIENTE POR ANTICIPACIÓN**

PARÁMETRO	LEY VIEJA (Ley 40/2007)	LEY NUEVA (Ley 5/2013)
<b>JUBILACIÓN ORDINARIA</b>		
<b>EDAD</b>	<b>65</b> años	<b>PERIODO TRANSITORIO:</b> De <b>65</b> a <b>67</b> años en función de los años cotizados al cumplir los 65 años
<b>AÑOS CÁLCULO DE LA BR</b>	<b>15</b> años	<b>PERIODO TRANSITORIO:</b> De <b>20</b> años (2017) con un año más por año hasta los <b>25</b> años (2022)
<b>COEFICIENTE AÑOS COTIZADOS</b>	<b>AÑOS COTIZADOS</b>	<b>PERIODO TRANSITORIO</b>
	<b>COEFICIENTE</b>	<b>meses adicionales</b>
	15	0,5
	de los 16 a los 25	0,03/año
	de los 26 a los 35	0,02/año
LA FRACCIÓN DE AÑO <b>SI</b> EQUIVALE A AÑO		LA FRACCIÓN DE MES <b>NO</b> EQUIVALE A MES
<b>JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA (sin Complemento de Maternidad)</b>		
<b>EDAD</b>		<b>2</b> años antes de la ordinaria
<b>AÑOS COTIZADOS</b>		<b>35</b> años (1)
<b>COEFICIENTE POR ANTICIPACIÓN</b>	<b>AÑOS COTIZADOS</b>	<b>COEFICIENTE</b>
	< 38 años y 6 meses	<b>2,000%</b> trimestral (8,0% anual)
	≥ 38 años y 6 meses y <41 años y 6 meses	<b>1,875%</b> trimestral (7,5% anual)
	≥ 41 años y 6 meses y <44 años y 6 meses	<b>1,750%</b> trimestral (7,0% anual)
	≥ 44 años y 6 meses	<b>1,625%</b> trimestral (6,5% anual)
<b>JUBILACIÓN ANTICIPADA INVOLUNTARIA</b>		
<b>EDAD</b>	<b>61</b> años	<b>4</b> años antes de la ordinaria
<b>AÑOS COTIZADOS</b>	<b>30</b> años (1)	<b>33</b> años (1)
<b>TIPO DE DESPIDO</b>	Cualquier cese involuntario	Despido por <b>ERE</b> ó <b>art. 52c</b> ) del ET. Hay otras 4 causas menos frecuentes, ver Artículo 207 de la LGSS
<b>COEFICIENTE POR ANTICIPACIÓN</b>	<b>AÑOS COTIZADOS</b>	<b>COEFICIENTE</b>
	Entre 30 y 34	<b>7,5 %.</b>
	Entre 35 y 37	<b>7,0 %.</b>
	Entre 38 y 39	<b>6,5 %.</b>
	Con 40 o más	<b>6,0 %.</b>
LA FRACCIÓN DE AÑO <b>NO</b> EQUIVALE A AÑO		LA FRACCIÓN DE AÑO <b>NO</b> EQUIVALE A AÑO
<b>JUBILACIÓN ANTICIPADA PARCIAL</b>		
<b>EDAD</b>	<b>61</b> años	<b>PERIODO TRANSITORIO:</b> De los <b>61</b> años a los <b>65</b> en función del año de acceso y de los años cotizados
<b>AÑOS COTIZADOS</b>	<b>30</b> años	<b>33</b> años
<b>REDUCCIÓN JORNADA</b>	Del <b>25%</b> al <b>75%</b> (excepcionalmente 85%)	Del <b>25%</b> al <b>50%</b> (excepcionalmente 75%)
<b>VARIOS</b>		
<b>BENEFICIO POR CUIDADO DE HIJOS</b>	<b>NO EXISTE</b>	2017: 217 días; 2018: 243 días; A partir de 2019: 270 días.
<b>COTIZACIONES FICTICIAS "A LA SOMBRA"</b>	<b>NO EXISTE</b>	Sólo para las <b>jubilaciones anticipadas</b> , se considera como cotizado para determinar la edad ordinaria el periodo comprendido entre la fecha de la solicitud y la edad ordinaria de jubilación que hubiera correspondido
<b>TOPE PENSIÓN MÁXIMA</b>	<b>NO EXISTE</b>	La pensión tiene como <b>tope</b> la máxima reducida un 0.5% por cada trimestre o fracción de anticipación

**(1)** SÓLO para las jubilaciones **ANTICIPADAS** se pueden contar como máximo 1 año del Servicio Militar Obligatorio (SMO) para cumplir la carencias especiales (30, 33 ó 35 años)